



УТВЕРЖДЕНО

приказом

директора

МКОУ СО Школы № 104

14.05.2014 № 152 ПД

Внесены изменения

приказом

директора

МБОУ Школы № 104

от 31.12.2014 № 391 ПД

ПОЛОЖЕНИЕ

**о добровольном участии старшеклассников в трудовой деятельности,
не предусмотренной образовательной программой, в МБОУ Школе №104**

1. Общие положения.

1.1. Цели организации пятой трудовой четверти:

- организация общественно-полезного труда старшеклассников;
- укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
- подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии.

1.2. К труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся с 14 лет в соответствии Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом и локальными актами школы.

1.3. Задачи летних общественных работ обучающихся:

- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности
- развивать интерес к профессиям;
- знакомить с элементами экономики и организации труда;
- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

2. Содержание работ трудовых отрядов старшеклассников (ТОС).

2.1. Содержание работ ТОС определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

2.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы: к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, мастерских, благоустройству школьной территории и др.

2.3. Важным направлением летних работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению объектов п.Подгорный, охране природы.

2.4. В период работы ТОС с обучающимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

3. Организация работы трудовых отрядов старшеклассников (ТОС).

3.1. Педагогическая и экономическая эффективность работы ТОС определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и общественных умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

- 3.2. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке и др.
- 3.3. Планирование работы ТОС состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.
- 3.4. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками.
- 3.5. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.
- 3.6. Продолжительность рабочего дня не должна превышать для обучающихся до 16 лет 5 часов, для обучающихся с 16 лет – 7 часов. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна превышать 25 дней .
- 3.7. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

4. Руководство работой ТОС.

4.1.Руководство работой ТОС осуществляется администрацией школы.

4.2.За организацию работы ТОС школы отвечает её директор. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних общественных работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда.
- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

4.3.Заместители директора по ВР, АХЧ:

- планируют летние работы обучающихся, организуют обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководят формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних работах;
- обеспечивают чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних работ.

4.4.Классные руководители, учителя – предметники участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

4.5.Непосредственное руководство летними общественными работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

5. Ответственность участников ТОС.

5.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя работ, других работников школы.

5.2. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.